



Univerza v Ljubljani  
Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo

## **POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2012**

**Predlog, 15.02.2013**

DEKAN: prof. dr. Anton Meden

POSLOVNO POROČILO SO PRIPRAVILI: Zinka Ahlin, Olga Belavič, Tadeja Kovač, prof. dr. Matjaž Krajnc, Draga Kužnar, prof. dr. Anton Meden, Mojca Lozej, Ljudmila Obreza, Stojka Oman, Saša Peternel, Olga Skopec, doc. dr. Jože Šrekl, Janez Topovšek in Maja Žagar

Sprejet na skupni (36.) seji senata in (15. H) seji UO fakultete, dne 22. februarja 2013.

Ljubljana, februar 2013

**Vizitka članice UL:**

Ime zavoda: Univerza v Ljubljani, Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo

Krajše ime zavoda: UL FKKT

Ulica: Aškerčeva cesta 5

Kraj: 1000 Ljubljana

Spletna stran: [www.fkkt.uni-lj.si](http://www.fkkt.uni-lj.si)

Elektronski naslov: [dekanat@fkkt.uni-lj.si](mailto:dekanat@fkkt.uni-lj.si)

Telefonska številka: 01/2419-100

Številka faksa: 01/2419-144

Matična številka: 1626990

Identifikacijska številka: SI65565754

Transakcijski podračun: SI56 0110 0603 0707 992

Ustanovitveni sklep: Odlok o preoblikovanju Univerze v Ljubljani (Ur.l. RS, št. 82/94, 77/95, 28/2000, 33/03, 79/04, 36/06 in 83/10)

Drugi pomembni podatki po oceni zavoda.

## VSEBINA

UVOD .....	4
1. Zakonske in druge pravne podlage, ki opredeljujejo delovno področje fakultete .....	4
2. Dolgoročni cilji fakultete, opredeljeni v njenih programih dela in razvoja ter v Resoluciji o NPVŠ in v Resoluciji o RIS .....	4
3. Cilji fakultete za leto 2012, opredeljeni v njenem programu dela in finančnem načrtu .....	5
4. Ocena uspeha pri doseganju ciljev fakultete v letu 2012 (fizični, finančni in opisni kazalci – indikatorji), ki so opredeljeni v njenem programu dela in finančnem načrtu, po posameznih področjih dejavnosti .....	6
5. Nedopustne ali nepričakovane posledice pri izvajanju programa dela fakultete .....	6
6. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poslovnega poročila za preteklo in predhodna leta .....	6
6.1. Ocena uspeha doseganja kratkoročnih prednostnih ciljev, določenih v programu dela fakultete za leto 2012 .....	6
6.2. Spremljanje in zagotavljanje kakovosti .....	6
6.3. Promocija fakultete .....	7
6.4. Splošna ocena uspešnosti .....	7
7. Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila, ki so določena v ZViS in drugih predpisih ter ukrepi za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja fakultete .....	7
8. Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora fakultete .....	8
9. Pojasnila v zvezi s cilji, ki niso bili doseženi, zakaj niso bili doseženi (seznam ukrepov in terminski načrt za njihovo doseganje oz. ukrepe, če zastavljeni cilji niso izvedljivi) .....	8
10. Ocena učinkov poslovanja fakultete na druga področja (izobraževanje in raziskovanje za potrebe gospodarstva, negospodarstva, za razvoj stroke,.....)	10
11. Izvajanje varčevalnih in protikriznih ukrepov .....	10
12. Druga pojasnila: .....	10
12.1. Analiza kadrovanja in kadrovske politike .....	10
12.2. Poročilo o investicijskih vlaganjih .....	11
<u>Priloge:</u> Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ; Poročilo o kakovosti UL FKKT za leto 2012 Tabele s podatki o realizaciji Programa dela UL FKKT v letu 2012 za Poslovno poročilo UL za leto 2012 .....	11

## UVOD

Poslovno poročilo UL FKKT za leto 2012 je pripravljeno v skladu s 27. členom Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur.l. RS, št. 115/02, 21/03, 134/03, 126/04, 120/07, 124/08, 58/10, 104/10 in 104/11) in v skladu s 16. členom Navodil o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur.l. RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10). To poslovno poročilo sledi programu dela fakultete za leto 2011, tako da je iz njega vidno uresničevanje tega programa. Pri kazalcih so napisani doseženi rezultati in v primeru večjih odstopanj tudi razlogi zanje. Poslovno poročilo vsebuje tudi poročilo o doseženih ciljih in rezultatih.

### **1. Zakonske in druge pravne podlage, ki opredeljujejo delovno področje fakultete:**

Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo oz. opredeljujejo delovno področje fakultete, so predvsem: Ustava Republike Slovenije (Ur.l. RS, št. 33/1991-I, 42/1997, 66/2000, 24/2003, 69/2004 in 68/2006); Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS št. 119/06 – uradno prečiščeno besedilo (ZViS-UPB3), 15/08 (Odl. US U-I-370/06-20), 64/08, 86/09, 62/10 (Odl. US), 34/11, 78/11, 40/12 (ZUJF), 57/12 (ZPCP) in 109/12); Zakon za uravnoteženje javnih financ (Ur.l. RS, št. 40/12, 96/12 (ZPIZ-2), 104/12 (ZIPRS 1314), 105/12 in 8/13); Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (Ur. l. RS št. 41/11); Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Ur.l. RS, št. 95/10, 17/11, 40/12 (ZUJF), 51/12 in 6/13); Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur.l. RS, št. 61/06 in 87/11); Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur.l. RS, št. 87/11, 97/11 in 109/12); Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti /ZRRD/ (Ur.l. RS, št. 22/06 (uradno prečiščeno besedilo – UPB1), 112/07, 9/11 in 57/12 (ZPOP-1A)); Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (Ur.l. RS, št. 43/11 in ostali predpisi s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti); Zakon o kemikalijah (Ur.l. RS, št. 36/99, 11/01, 65/03, 47/04, 61/06, 16/08, 9/11 in 83/12); Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur.l. RS, št. 43/11); Zakon o varstvu pred ionizirajočimi sevanji in jedrski varnosti (Ur.l. RS, št. 67/02, 24/03, 46/04, 70/08 in 60/11); Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Ur.l. RS, št. 7/11, 34/11 (Odl. US) in 64/12); Odlok o preoblikovanju Univerze v Ljubljani (Ur.l. RS, št. 28/2000, 33/2003, 79/2004, 36/06, 18/09 in 83/10); Statut Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 8/05, 118/05, 81/07, 5/08, 42/08, 62/08, 14/09, 38/09, 48/09, 55/09, 3/10, 47/10, 18/11, 26/11, 89/11, 26/12, 38/12, 50/12, 56/12 in 106/12); drugi interni splošni akti Univerze v Ljubljani (Pravilnik o delovanju službe za notranjo revizijo UL, Pravilnik o računovodstvu UL, Pravilnik o popisu osnovnih sredstev, Pravilnik o volitvah organov UL, Pravilnik o varovanju osebnih in zaupnih podatkov na UL, Pravilnik o upravljanju dokumentarnega gradiva na UL, Pravilnik o delovnem času, Izjava o varnosti z oceno tveganja); Pravila UL FKKT, Pravila materialnega in finančnega poslovanja UL FKKT, Računovodska pravila UL FKKT, Izpitni pravilnik, Pravilnik o diplomskem delu 1. stopnje, Pravilnik o raziskovalnem in magistrskem delu na 2. stopnji, Pravilnik o doktorskem študiju, Pravilnik o podiplomskem študiju, Pravilnik o diplomskem delu, Pravilnik o magistrskem delu, Pravilnik o doktorski disertaciji, Pravila o postopkih podelitve posebnih statusov študentom UL FKKT, Pravila o pogojih za prepis iz izrednega na redni študij in iz rednega na izredni študij, Pravilnik o podeljevanju pohval in nagrad študentom UL FKKT in nagrad ter priznanja Maksa Samca, Pravilnik o založništvu na UL FKKT.

Fakulteta je posredni proračunski uporabnik, ki ga zavezujejo določbe Zakona o javnih financah (Ur.l. RS, št. 79/1999, 124/2000, 79/2001, 30/2002, 56/2002, 109/2008, 49/2009, 38/2010, 107/2010 in 110/2011) in Zakona o računovodstvu (Ur.l. RS, št. 23/1999, 30/2002 in 114/2006).

### **2. Dolgoročni cilji fakultete opredeljeni v njenih programih dela in razvoja ter v Resoluciji o NPVŠ 2011-2020 in v Resoluciji o RIS 2011-2020:**

Dolgoročni cilji fakultete so:

- izgradnja nove stavbe – do začetka š.l. 2014/2015, v skladu z Zakonom o temeljnih razvojnih programih na področju izobraževanja in znanosti v letih 2003-2008 (Ur.l. RS, št. 96/02),
- oblikovanje študijskih programov za izpopolnjevanje po diplomi,
- izboljšanje kvalitete izobraževalnega dela (dosledno izvajanje študijskega reda, izboljšanje kvalitete predavanj, redne povratne informacije o predavanjih in vajah, pedagoška konferenca, izboljševanje materialnih pogojev za izobraževalno, predvsem s pospešeno nabavo pedagoške opreme),

- skrajšanje trajanja študija,
- povečanje prehodnosti in zagotovitev takšnih pogojev za študijsko delo, da bo čim več študentov dokončalo študij (sproti študij, teamsko delo, izbirnost, tutorstvo),
- povečanje kakovosti raziskovalnega dela (kakovostne publikacije, prijavljanje na razpise za projekte, izboljševanje materialnih pogojev, predvsem z nabavo velike raziskovalne opreme),
- povečanje pretoka znanja (izmenjava kadrov med univerzami in z gospodarstvom; študentske izmenjave; diplome, magisteriji in doktorati na teme iz gospodarstva; vseživljensko učenje; raziskave za gospodarstvo),
- zagotavljanje pogojev za varno delo zaposlenim in študentom,
- zagotoviti študentom možnost za vključevanje v študij na drugih univerzah in tujim študentom na UL FKKT,
- povečanje mednarodnega sodelovanja (mednarodni projekti, izmenjava študentov in učiteljev, sodelavcev in raziskovalcev),
- povečati število podeljenih patentov in prenosov znanj v prakso,
- dolgoročno sodelovanje in partnerstvo z visokoškolskimi, raziskovalnimi in drugimi institucijami doma in v tujini,
- povečanje deleža prihodka iz naslova raziskovalnega, razvojnega, svetovalnega in strokovnega dela,
- sodelovanje z gospodarstvom s ciljem povečati tehnološko odličnost in izboljšati materialne pogoje za delo fakultete,
- povečanje ugleda fakultete (nastopanje in pisanje v javnosti; predlaganje kandidatov za »zunanje« nagrade, mednarodne akreditacije) ter
- povečanje pripadnosti in izboljšanje odnosov (nagrade in priznanje zaposlenim in študentom za dobro opravljeno delo oz. študij; druženje,...)..

### 3. Poglavitni cilji fakultete za leto 2012, opredeljeni v njenem programu dela in finančnem načrtu:

Cilji fakultete za leto 2012 so poleg izvajanja študijskih in raziskovalnih programov, še:

- v š.l. 2012/2013 začetek izvajanja študijskih programov 2. stopnje (Kemija, Biokemija, Kemijsko inženirstvo, Kemijsko izobraževanje),
- priprava in sprejem pravilnika o magistrskem delu na 2. stopnji,
- zagotovitev takšnih pogojev za študijsko delo, da bo čim več študentov lahko redno prehajalo iz letnika v letnik in dokončalo študij v rokih, ki jih predvidevajo študijski programi (materialni pogoji, sproti študij, teamsko delo, izbirnost, tutorstvo),
- priprava srednjeročnega kadrovskega načrta fakultete in kriterijev za njegovo izvajanje,
- uvedba osebnega letnega delovnega načrta,
- proučitev ustreznosti sedanje notranje organiziranosti fakultete in izvedba sprememb, če bodo za to izkazane za potrebe,
- izvedba pedagoške konference,
- vabljeni predavanja gostujočih učiteljev,
- povečanje števila mednarodnih objav,
- sodelovanje na podlagi bilateralnih in meddržavnih sporazumov,
- pridobitev več pogodb za COST projekte,
- povečanje števila študentov in učiteljev v mednarodni izmenjavi,
- sodelovanje z neevropskimi državami,
- nadaljevanje pridobivanja projektov na javnih razpisih ministrstev in javnih agencij v Republiki Sloveniji ter EU,
- organiziranje strokovnih seminarjev in drugih oblik funkcionalnega izobraževanja po naročilu ministrstev in podjetij,
- povečanje števila patentov ter razvojnih in sistemskih rešitev za gospodarstvo,
- povečanje obsega in deleža sredstev, pridobljenih iz naslova sodelovanja z gospodarstvom,
- prilagoditev organiziranosti raziskovalnega dela na fakulteti za izvajanje kompleksnejših naročil,
- začetek gradnje nove stavbe za potrebe UL FKKT,
- prenova spletne strani in dokončanje predstavitve izobraževalnega in raziskovalnega dela fakultete na svetovnem spletu, v angleškem jeziku,
- promocijske aktivnosti UL FKKT: organiziranje prireditev v okviru Tedna Univerze, podelitev Samčevih priznanj in nagrad fakultete, podelitev Prešernove nagrade študentom za najboljša raziskovalna dela ter podelitev pohval najboljšim študentom posameznih letnikov,

organiziranje informativnega dneva za dijake srednjih šol, izdaja »Poročila o izobraževalni in raziskovalni dejavnosti UL FKKT v letu 2011«, nadaljevanje aktivnosti za promocijo študijev fakultete, z namenom pridobiti dijake s čim boljšimi povprečnimi ocenami. V ta namen bomo organizirali promocijske aktivnosti, ki smo jih izvajali že do sedaj (poletna šola kemijskih ved za srednješolce, obiski srednjih šol v RS, pomoč srednjim šolam pri pripravah na kemijsko olimpijado, mentorstva srednješolcem pri izdelavi raziskovalnih nalog, izdajanje promocijskih publikacij, objavlanje člankov v poljudnih strokovnih revijah in dnevnem časopisu) in pomoč društvu Alumni-društvo diplomirancev pri izvajanju njegovega programa.

**4. Ocena uspeha pri doseganju ciljev fakultete v letu 2012 (fizični, finančni in opisni kazalci – indikatorji), ki so opredeljeni v njenem programu dela in finančnem načrtu, po posameznih področjih dejavnosti:**

Zap. Štev.	Dejavnost	Plan 2011 v EUR, v 000	Realiza-cija 2011 v EUR, v 000	Realizacija plana 2011 v %	Plan 2012 v EUR, v 000	Realiza-cija 2012 v EUR, v 000	Realizacija plana 2012 v %	Index plana 12/11	Index realizacije 12/11
1	Javna služba (AOP 402)	12.868.137	13.051.660	101,43	11.178.448	11.780.880	105,39	0,87	0,90
2	trg (AOP 431)	450.000	390.293	86,73	450.000	368.541	81,90	1,00	0,94
	SKUPAJ (AOP 401)	13.318.137	13.441.953	100,93	11.628.448	12.151.622	104,50	0,87	0,90

Podatki v tej tabeli so pripravljene po načelu denarnega toka.

**5. Nedopustne ali nepričakovane posledice pri izvajanju programa dela fakultete:**

Zaradi rebalansa Proračuna RS, ki je bil sprejet maja 2012 je visoko šolstvo in naslova Uredbe za to leto prejelo cca 10 % manj sredstev za izvajanje študijskih programov, kot v letu 2011, z učinkom od junija do decembra 2012, kar je pomenilo cca za 20 % zmanjšanje dvanajstin v tem obdobju. Poleg tega so se na podlagi Zakona za uravnoteženje javnih financ (ZUJF) znižale osnovne plače za 8 %, kar je deloma ublažilo znižanje financiranja na podlagi Uredbe. Posebej je treba omeniti ZUJF tudi z vidika prenehanja pogodb o zaposlitvi zaposlenim, ki so ob uveljavitvi tega zakona izpolnjevali pogoje za polno starostno pokojnino (245. člen), saj je bilo treba v dveh mesecih po uveljavitvi tega zakona, t.j. do 1. avgusta 2013 sprejeti odločitve ali se s temi zaposlenimi sklene dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja zaradi zagotovitve nemotenega delovnega procesa ali sprejme odločitev o prenehanju pogodbe o zaposlitvi. Na FKKT je bilo takšnih oseb 11. Tri od njih so se upokojile julija, z ostalimi pa je bil sklenjen dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja za različno obdobje in v različnem obsegu, vendar vsem za določen čas, ovisno od potreb delovnega procesa. Posledica tega je bila, da je bilo treba zamenjati nosilce precejšnjega števila predmetov. Tudi na področju raziskovalnega dela se je financiranje raziskovalnih programov in projektov s strani ARRS zmanjšalo za 20 %, kar je otežilo izvajane prevzetih obveznosti. Vse to je imelo za posledico več dela za manj denarja. Zaradi zmanjšane tekočega financiranja iz Uredbe, ki je znašal cca 500.000 EUR smo morali pokriti ta primanjkljaj s presežkom sredstev iz leta 2011 (časovne razmejitev). S tem smo tako porabili tekoče rezerve, kar je slab obet za rezultate poslovanja že v letu 2013.

**6. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poslovnega poročila za preteklo in predhodna leta:**

**6.1. Ocena uspeha doseganja kratkoročnih prednostnih ciljev, določenih v programu dela fakultete za leto 2012 je navedena v naslednjih datotekah oziroma tabelah, ki jih je UL FKKT pripravila za poslovno poročilo UL za leto 2012 in so priloga tega poročila ter v nadaljevanju poročila:**

- Podatki za kazalnike PP -2012\_FKKT\_končni.xls,
- Podatki za kazalnike 3 stopnja PP- 2012\_FKKT\_končni.xls,
- Kadrovski podatki PP-2012\_FKKT\_končni.xls in

## **6.2. Spremljanje in zagotavljanje kakovosti:**

### **6.2.1. Izvedbe samoevalvacij:**

V letu 2012 smo analizirali in ocenili področja izobraževanja, raziskav in razvojne dejavnosti, mednarodne dejavnosti, knjižnične in založniške dejavnosti, materialne in kadrovske pogoje za opravljanje dejavnosti fakultete ter dejavnosti študentov in za študente. Ključne ugotovitve so naslednje:

Objektivni pogoji (prostor, oprema, finančne možnosti) še vedno ne omogočajo doseganje vrhunske kvalitete. V preteklem letu je bila obremenjenost pedagogov zaradi zaključevanja starih ob istočasnem uvajanju novih študijskih programov bistveno povečana. Kljub temu pa ugotavljamo, da kvaliteta študija počasi raste, kar kažejo kazalci uspešnosti študija (prehodnost, čas študija, diplomanti). Vsi študenti 1. stopnje, razen enega, ki so diplomirali do 30.09.2011 so se vpisali v 1. letnik 2. stopnje. Povečuje se tudi število tujih študentov.

Na doktorskem študiju 3. stopnje smo tudi v preteklem letu organizirali serijo 11 vabljenih predavanj tujih profesorjev. V informacijskem sistemu za študijsko in študentsko evidenco (VIS), ki smo ga prevzeli leta 2011 smo v preteklem letu odpravili večino pomanjkljivosti. Po zaključku predavanj v š.l. 2011/12 smo drugo leto zapored organizirali pedagoško konferenco. Uveljavilo se je učiteljsko tutorstvo letnikov.

Raziskovalno delo je glede na kadrovske možnosti in obremenitve zaposlenih po obsegu še naprej na zgornji meji zmožnosti. Kljub temu sodelavci fakultete, na podlagi ustanovitvenih aktov, ki jih je sopodpisala tudi UL in pogodb med fakulteto in posameznimi CO, sodelujejo tudi v štirih centrih odličnosti. Povečanje obsega raziskovalnega dela bo mogoče le ob dodatnih zaposlitvah. Glede na leto 2011 se je povečalo število raziskovalcev od 168 na 173 (OP. to je predvsem kot posledica sodelovanja v dveh projektih 7OP in sodelovanja v enem kompetenčnem centru), število mladih raziskovalcev od 50 na 57, število mladih raziskovalcev iz gospodarstva od 4 na 5. Možno pa je izboljšanje notranjega in zunanjega povezovanja in koordinacije raziskovalnega dela ter doseganje sinergijskih učinkov predvsem za izboljšanje kakovosti raziskovalnih dosežkov. V okviru mogočega so zato rezultati v objavah člankov in sodelovanju na mednarodnih konferencah ter pri izvajanju naročil za gospodarstvo, ustrezni.

Na področju intelektualne lastnine je FKKT v letu 2012 dosegla bistven napredek. Načrtovali smo 2 patentni prijavi, vloženih je bilo 5, kar je v veliki meri posledica sodelovanja s centri odličnosti.

Kljub gospodarski krizi smo ohranili sodelovanje z večino domačih gospodarskih družb in javnimi zavodi, s katerimi smo sodelovali že v preteklih letih.

V letu 2012 se je začela gradnja nove stavbe za potrebe fakultete, ki dobro napreduje. Preselitev je predvidena do začetka študijskega leta 2014/2015. S pridobitvijo novih prostorov bo rešen problem prostorske stiske in izboljšali se bodo pogoji za organizirane oblike študijskega procesa, za neorganizirane oblike študijskega procesa in obštudijske dejavnosti ter delovni pogoji za zaposlene in pogoji za raziskovalno in razvojno delo.

### **6.2.2. Delovanje organov, zadolženih za kakovost:**

Za spremljanje in zagotavljanje kakovosti na UL FKKT skrbi Komisija za akreditacijo in ocenjevanje kvalitete, ki ima enajst (11) članov. Vsaka katedra ima po enega (1) člana, en (1) član je predstavnik študentov in dekan. Dekan je član komisije po položaju in jo vodi.

Osrednja aktivnost Komisije za akreditacijo in ocenjevanje kvalitete je vsakoletna priprava Poročila o spremljanju in zagotavljanju kakovosti fakultete. Poleg tega njena pristojnost obsega še: priprava predloga vizije in poslanstva fakultete za obravnavo na senatu fakultete; priprava predlogov za izboljšanje kvalitete znanstveno-raziskovalnega, pedagoškega in upravno-administrativnega dela na fakulteti ter priprava načrta strateške prenovе fakultete v skladu z evropskimi trendi.

### **6.2.3. Priprava dokumentov za sistem kakovosti, instrumentov in kazalcev kakovosti:**

Priprava poročila o kakovosti fakultete v preteklem letu je potekala v skladu z načrtom, ki ga je sprejela komisija. Navodila za njeno obliko in vsebino so bila skoraj enaka tistim za preteklo leto. Tudi kazalci in kriteriji za pripravo poročila so se zelo malo spremenili. Tako je bilo možno v poročilu analizirati uresničevanje ciljev, ki so bili predlagani leto poprej. Pomemben vpliv na pripravo poročila je imela tudi izkušnja fakultete, ki smo jo pridobili s sodelovanjem v postopku podaljšanja institucionalne akreditacije UL. Bistveno pri tem je spoznanje o pomenu t.i. zank kakovosti, kar smo upoštevali pri pripravi poročila o kakovosti, kakor tudi pri pripravi programa dela fakultete za leto 2013.

#### **6.2.4. Izvajanje študentskih anket:**

Bistveni element spremljanja kakovosti pedagoškega dela na fakulteti je izvajanje študentskih anket o študiju in pedagoškem delu, ki jih izvedemo vsako študijsko leto. V letu 2012 smo te ankete drugič izvedli elektronsko, ob vpisu študentov. Pri tem sta bili zagotovljeni anonimnost in maksimalna udeležba študentov. Tudi rezultati te ankete so bili prej na voljo kot pri starem načinu izvajanja.

#### **6.2.5. Izvajanje drugih anket in analiz ter metod za pridobivanje povratnih informacij:**

Zaradi velike obremenjenosti z izvajanjem novih in starih študijskih programov ter zaradi obsežne aktivnosti v zvezi s pripravami na novogradnjo v letu 2012 nismo izvedli drugih anket, analiz ali metod za pridobivanje povratnih informacij.

#### **6.2.6. Izvedbe morebitnih zunanjih evalvacij:**

V letu 2012 nismo izvedli zunanjih evalvacij. Po pridobitvi certifikata EuroBachelor label za prvostopenjski univerzitetni študijski program Kemija (UN), ki ga je leta 2011 Fakulteti za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Ljubljani podelila ECTNA (European Chemistry Thematic Network Association), Komite za akreditacijo, bomo po uveljavitvi programov 2. stopnje sledil še postopek akreditacija le-teh. Mednarodno akreditacijo študijskih programov pretežno tehniških vsebin želimo pridobiti pri FEANI.

#### **6.3. Promocija fakultete:**

Izvedli smo vse načrtovane promocijske aktivnosti za leto 2012.

#### **6.4. Splošna ocena uspešnosti:**

Splošna ocena uspešnosti pri doseganju zastavljenih ciljev v letu 2012 v primerjavi z doseženimi cilji iz predhodnih let je, da je bila fakulteta v letu 2012, razen pri pridobivanju proračunskih sredstev za opravljanje svojih dejavnosti, na ravni uspešnosti v predhodnih letih.

#### **7. Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila, ki so določena v ZVŠ in drugih predpisih ter ukrepi za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja fakultete:**

Fakulteta je poslovala v skladu z ZVŠ in drugimi predpisi. Že vrsto let materialne pogoje gospodarjenja fakultete otežuje to, da moramo poleg stroškov uporabe plačevati še najemnino za prostore na KI, NTF, FS, FŠ, FMF, PeF, CTK, UL, Športno društvo Tabor, MOL, ŠC Ljubljana, ZTM in Investicije d.o.o., za kar smo v letu 2012 porabili 243.850,50 EUR ter za uporabnino (najem po urah) in druge stroške najetih prostorov še 103.054,69 EUR oziroma skupaj 346.905,09 EUR, kar skupaj pomeni 30,91 % več kot v letu 2011. Razlika je nastala zaradi spremenjenega knjigovodskega evidentiranja najemnin in pripadajočih stroškov ter uporabnin. Če bi bile najemnine in pripadajoči stroški za najete prostore ter uporabnina vodeni v poslovnih knjigah v letu 2011 na enak način, kot v letu 2012 bi skupen strošek za leto 2011 znašal 341.517,35 EUR, kar ni bistvena razlika. Dodatne stroške nam povzroča tudi razpršenost izvajanja študijskih programov fakultete kar na **22 lokacijah** (naslovih) po Ljubljani.

Kljub zmanjšanim prihodkom iz naslova javne službe (Uredba, ARRS) za 10 % glede na leto 2011, je fakulteta v preteklem letu zaradi zmanjšanja stroškov poslovanja predvsem na račun znižanja plač po ZUJF, zaradi zmanjšanja števila zaposlenih za 11 oseb, zmanjšanja stroškov za izvedbe študijskih programov in raziskav in zaradi uporabe sredstev iz naslova časovnih razmejitev, ustvarjenih v letu 2011, še vedno dosegla pozitiven rezultat poslovanja.

#### **8. Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora fakultete:**

53. člen zakona o računovodstvu predpisuje, da pravne osebe javnega prava, ki jih določi minister, pristojen za finance, obvezno organizirajo notranje revidiranje. Posredni uporabniki (javni zavodi...), ki izpolnjujejo pogoje drugega odstavka 53. člena Zakona o računovodstvu (če je ustanovitvena vloga države višja od 2 milijonov EUR), so morali v letu 2002 vzpostaviti notranje revidiranje (Odredba o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov). Za izpolnitev zakonskih obveznosti je Univerza v Ljubljani v letu 2003 organizirala službo za notranjo revizijo. Za leto 2012 smo izpolnili samoocenitveni vprašalnik za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ, ki je priloga tega poročila.



## **9. Pojasnila v zvezi s cilji, ki niso bili doseženi, zakaj niso bili doseženi (seznam ukrepov in terminski načrt za njihovo doseganje oz. ukrepe, če zastavljeni cilji niso izvedljivi):**

Na predbolonjskih univerzitetnih študijskih programih se je čas trajanja študija podaljšal za cca 6,4 %, a še vedno znaša 6,57 let, na predbolonjskem rednem visokošolskem strokovnem študiju pa je v preteklem študijskem letu trajal študij povprečno 6,31 let oziroma 5,8 % manj časa kot eno leto pred tem, na izrednem pred bolonjskem visokošolskem strokovnem študiju pa je trajal 5,95 let oziroma za 7,3 % dalj časa, kot na rednem študiju. Velik doprinos k povprečnemu trajanju študija pomeni trajanje študija tistih diplomantov, ki študij zaključijo po daljši prekinitvi. Še posebej so razlike v povprečnem trajanju študija med posameznimi leti zaznavne na visokošolskih strokovnih programih, zlasti na izrednem študiju, kjer je število diplomantov nizko.

V letu 2012 je na predbolonjskih univerzitetnih študijih diplomiralo 100 študentov (leto prej 122). Na predbolonjskih visokošolskih strokovnih študijih je v letu 2012 diplomiralo 80 rednih (v letu 2011 – 81) ter 17 izrednih študentov (leto prej 33). Ocenjujemo, da je padec diplomantov posledica manjštevilske generacije.

Boljši uspeh beležimo diplomantih, ki so diplomirali v predpisanem roku. Na univerzitetnih predbolonjskih študijih, jih je v petih letih ali manj diplomiralo 28 %. Tako je delež teh diplomantov v letu 2012 porasel z 17,65 % na 28 %. V letu 2012 je bilo takih študentov 28 (leto prej 27), na visokošolskih strokovnih študijih pa je študij v roku (štiri leta ali manj) končalo 20 študentov (v letu 2011 pa 10).

Na univerzitetnih bolonjskih študijskih programih 1. stopnje je diplomiralo 64 študentov oziroma 61,1 % študentov, ki so redno napredovali, in na visokošolskem strokovnem študiju

Načrtovanega števila študentov za mednarodno izmenjavo nismo dosegli. Od načrtovanih 20 jih je na izmenjavo v tujino odšlo 16. Načrtovali smo, da bo prišlo na izmenjavo k nam 20 tujih študentov, prišlo pa jih je le 9. Ocenjujemo, da je ovira za večji priliv tujih študentov to, da študijski proces pri nas poteka v slovenskem jeziku, zato tuji študentje ne morejo v celoti izkoristiti predavanj, ki jih ponujamo. Študirati morajo torej le ob konzultacijah učiteljev. Ovira za več izmenjav na odhodni strani pa je, da morajo študentje na univerzi, na katero odhajajo, najti enakovreden predmet in velikokrat tudi gostujoča inštitucija nima predavanj v angleškem jeziku. V prvih letnikih, ko to iz programskih razlogov še ne bi bilo težko, je izmenjav malo, v višjih letnikih pa predmetniki postanejo precej bolj različni. Razen tega sta visok tempo učenja na bolonjskem študiju in zahtevani vsi opravljeni izpiti za vpis v višji letnik resna ovira, ki jo tudi zelo organizirani študentje težko presežejo. Predvidevamo, da bo na bolonjskih programih druge stopnje v prihodnosti mobilnost lažja, saj bodo študenti lahko izbrali predmet »raziskovalno delo«, pri katerem bo bistveno lažje določiti ustreznost.

Srednjeročnega kadrovskega načrta fakultete v letu 2012 še nismo pripravili, ker še niso bili znani vsi kadrovske učinki uvajanja bolonjskih študijskih programov. Glede na to, da se v š.l. 2012/13 izvajajo štirje od petih letnikov 1. in 2. stopnje bo lahko fakulteta pripravila novo sistemizacijo delovnih mest, ki bo odražala srednjeročne kadrovske potrebe.

Pripravo, obravnavo in sprejem notranje reorganizacije fakultete, ki je povezana tudi z implementacijo bolonjskih študijskih programov in z novo sistemizacijo delovnih mest, smo zaradi postopnega uvajanja bolonjskih študijskih programov prestavili na leto 2013.

Osebnega letnega načrta nismo uspeli realizirati, ker treba predhodno pridobiti ustrezen računalniški program oziroma ustrezno nadgraditi VIS za najavo in za pripravo osebnega letnega delovnega načrta. Menimo, da bo za izpolnitev teh pogojev potrebnega nekaj več časa in sredstev.

Usposabljanje učiteljev kemije v srednjih in osnovnih šolah, ki ga fakulteta izvaja po naročilu MIZKŠ, tudi v letu 2012 ni bilo realizirano, ker se na razpis MIZKŠ ni prijavilo zadostno število učiteljev.

Od ministrstev in podjetij nismo prejeli naročil za organiziranje strokovnih seminarjev in drugih oblik funkcionalnega izobraževanja, zato jih nismo organizirali.

Zaradi novogradnje smo se pri vzdrževalnih delih omejili na najnujnejša popravila, ker je treba razpoložljiva sredstva namenjati za sofinanciranje gradnje in za izvedbo preselitve. Poleg tega zaradi izpada sredstev, ki jih MIZKŠ običajno namenja za investicijsko vzdrževanje, v letu 2012 ni bila realizirana zamenjava oken v mansardi (IV. nadstropje na Aškerčevi 5) in zamenjava oken v prostorih, ki jih na NTF-Oddelek za tekstilstvo uporablja Katedra za fizikalno kemijo.

Zato, da bi izboljšali pogoje za raziskovalno delo smo se prijavi na razpis ARRS za sofinanciranje nakupa nove raziskovalne opreme (Paket 15), a je ARRS zaradi zmanjšanja sredstev kasneje ta razpis razveljavila.

V projektih za naročnike iz gospodarstva se mora fakulteta v pogodbah praviloma zavezati, da bo prijavitelj in imetnik patenta naročnik, če se bo izkazalo, da so rezultati izvedenega projekta patentabilni.

Pomemben premik na tem področju je tudi posledica sodelovanja v Centrih odličnosti. Iz naslova raziskovalnega sodelovanja z gospodarskimi družbami ni pričakovati patentnih prijav s strani fakultete, ker so gospodarske družbe praviloma pripravljene sklepati pogodbe o raziskavah na fakulteti (naročila), če se fakulteta s pogodbo zaveže, da gre pravica do patentiranja gospodarski družbi v primeru patentabilnosti rezultatov raziskav. Na novo podeljenih patentov v 2012 nismo imeli, prav tako nismo uspeli nobenega prodati.

Zmanjšanje obsega finančnih sredstev iz Uredbe, ki so namenjena izvajanju študijskih programov 1. in 2. stopnje za 10 %, je bistveno otežilo poslovanje fakultete. Deloma se je ta primanjkljaj ublažil z znižanjem plač v drugi polovici leta 2012 na podlagi ZUJF in s povečanim upokojevanjem, vendar ti ukrepi niso v celoti pokrili izpada sredstev, zato smo za pokritje tekočih materialnih stroškov porabili sredstva časovnih razmejitev iz leta 2011.

Finančna realizacija sodelovanja z gospodarstvom se je v letu 2012 zmanjšala za 5,6 % % glede na leto 2011. Ugotavljamo, da je precej gospodarskih družb, s katerimi smo v preteklih letih že sodelovali, ki so fazi zamenjave lastnikov zelo zmanjšalo ali celo ustavilo naročila storitev na fakulteti.

V letu 2012 smo nadaljevali s prenovo spletne strani fakultete, ki je sedaj še vedno v testni fazi. Pričakujemo, da jo bomo uvedli v letu 2013 v slovenskem in v angleškem jeziku.

Ostale cilje, ki so navedeni v 3. točki ter v nalogah in ciljnih iz 6.1. točke tega poročila smo dosegli.

#### **10. Ocena učinkov poslovanja fakultete na druga področja (izobraževanje in raziskovanje za potrebe gospodarstva, negospodarstva, za razvoj stroke,...):**

Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Ljubljani je edina fakulteta v Sloveniji, ki izvaja bolonjske študijske programe 1. stopnje: UN Biokemija, UN Kemijsko inženirstvo in UN Tehniška varnost ter bolonjske magistrske študijske programe 2. stopnje: Biokemija, Kemijsko inženirstvo in Tehniška varnost. Naša fakulteta je tudi edina fakulteta v Sloveniji, ki izvaja bolonjski študijski program 3. stopnje: Kemijske znanosti, s smermi Biokemija, Kemija, Kemijsko inženirstvo. Učinek delovanja fakultete se najbolje meri po uspešnosti njenih diplomantov, magistrstov in doktorjev. Glede na to, da je področje kemije v slovenskem gospodarstvu kljub gospodarski krizi še vedno poslovno eno najuspešnejših, k čemur so bistveno prispevali tudi diplomanti, magistri in doktorji znanosti, ki so končali študij na naši fakulteti, je to najboljšo spričevalo uspešnosti dela fakultete.

#### **11. Izvajanje varčevalnih in proti kriznih ukrepov:**

V bolonjskih študijskih programih je mogoča tudi racionalizacija izvajanja študija. Za sedaj se dva predmeta (Splošna kemija in Anorganska kemija), ki sta bila v pred bolonjskih programih izvajana kot enoten predmet Splošna in anorganska kemija posebej za univerzitetni študijski program Kemija in posebej za univerzitetni študijski program Biokemija, izvajata za ta dva programa skupaj, to pomeni, da se ta dva predmeta izvajata po enkrat in ne po dvakrat, kot je bilo to v pred bolonjskih programih. V tem delu se je pocenilo njuno izvajanje. V letu 2011 se je fakulteta začela z aktivnostmi za pripravo ukrepov proti krizi, ki bodo v letu 2013 potrebni zaradi zmanjšanja proračunskih sredstev za delovanje visokega šolstva. Ker še vedno ni znano, kolikšno bo zmanjšanje sredstev, še ne moremo napovedati, koliko se bo zaradi tega znižala kakovost študija, je pa gotovo, da sedanje ravni z znižanimi sredstvi ne bomo mogli obdržati.

## 12. Druga pojasnila:

### 12.1. Analiza kadrovanja in kadrovske politike:

V letu 2012 je bilo na fakulteti v povprečju zaposlenih 239 delavcev. Na novo smo zaposlili 14 delavcev in sicer:

- 7 mladih raziskovalcev,
- 1 asistent z doktoratom (skupina H) za določen čas za čas trajanja projekta
- 2 raziskovalca za določen čas za čas trajanja projekta
- 1 znanstveni sodelavec s krajšim delovnim časom 40% - delo na programski skupini za čas 6 mesecev
- 2 samostojna strokovna delavca VII/1 – nadomeščanje delavca na porodniškem dopustu
- 1 strokovni sodelavec – nadomestna zaposlitev za določen čas enega leta

Delovno razmerje je prenehalo 25 delavcem:

- zaradi upokojitve 10 zaposlenim in sicer 3 redni profesorjem, 2 izrednima profesorjema, 1 višji strokovni sodelavki, 3 samostojnim strokovnim delavkam VII/1, 1 samostojni strokovni delavki VII/2 (II),
- 6 mladim raziskovalcem, katerim je potekla pogodba o podiplomskem raziskovalnem usposabljanju za določen čas,
- 3 asistentoma z doktoratom (skupina H) zaradi poteka zaposlitve za določen čas,
- 1 znanstvenemu sodelavcu zaposlenemu za določen čas in s krajšim delovnim časom (40%),
- 2 rednima profesorjema v dopolnilnem delovnem razmerju, ki jima je potekla zaposlitev za določen čas,
- 2 docentoma v dopolnilnem delovnem razmerju, ki jima je potekla zaposlitev za določen čas,
- 1 samostojni strokovni delavki VII/1, ki ji je potekla zaposlitev za določen čas (nadomeščanje delavke na porodniškem dopustu).

V letu 2012 je bilo na senatu fakultete in senatu UL v nazive izvoljenih 39 kandidatov. 25 kandidatov je bilo izvoljenih v naziv asistenta, 10 kandidatov v nazive visokošolskih učiteljev, (od tega 5 v naziv docenta in 3 v naziv izrednega profesorja, 2 kandidata v naziv znanstvenega sodelavca) in 2 kandidata v naziv strokovnega sodelavca.

Na senatu UL sta bila v naziv rednega profesorja izvoljena 2 kandidata, ki sta prošnja za izvolitev v ta naziv vložila na UL FKKT.

Na podlagi Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih prejemkov v javnem sektorju za leti 2011 in 2012 (Url. RS 89/2010) in ZUJF v letu 2012 ni bilo napredovanj v višji plačni razred. Izvedel se je le postopek preverjanja izpolnjevanje pogojev za napredovanje v višji plačni razred v skladu s Pravilnikom o napredovanju v plačne razrede na Univerzi v Ljubljani. V skladu z omenjenim dogovorom so napredovali samo tisti pedagoški delavci, ki so v letu 2012 pridobili višji naziv in je bila pridobitev višjega naziva tudi pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu za katerega so imeli sklenjeno pogodbo o zaposlitvi in sicer 1 izredni profesor v rednega profesorja, 2 docenta v izrednega profesorja, 1 višji predavatelj v docenta, 1 asistent z magisterijem v asistenta z doktoratom, 1 asistent v asistenta z doktoratom. 7 mladih raziskovalcev je napredovalo v mlade raziskovalce na enovitem doktorskem študiju.

### 12.2. Poročilo o investicijskih vlaganjih:

V letu 2012 smo nabavili opremo in drobni inventar v skupni vrednosti 255.965,35 EUR.

Od tega smo uporabili za nakup:

- računalniške opreme /računalniki, monitorji, tiskalniki, projektorji, strežniki, programska oprema, licence za progrmsko opremo,...) 54.001,22 EUR,
- nujne pedagoške in raziskovalne opreme 178.771,25 EUR (v tem znesku je vključena tudi obnova stare pedagoške in raziskovalne opremem v znesku 9.764,62 EUR) ter za nakup
- ostale opreme (pohištvo, drobna laboratorijska oprema, prezračevalne naprave,...) 23.192,88 EUR.

Sredstev za nakup oz. obnovo pedagoške opreme, ki jih v skladu z Uredbo zagotavlja MIZKŠ, preko UO UL, v letu 2012 nismo prejeli.

V letu 2012 nismo izvajali investicijskega vzdrževanja objektov, ker od MIZKŠ preko UO UL nismo dobili nobenih sredstev za ta namen. Poleg tega se je v letu 2012 začela gradnja novih prostorov za potrebe FKKT, ki bodo po načrtih vseljivi v poletju 2014, zato tudi ni smiselno vlaganje investicijskih sredstev v stare prostore, ki bodo zelo verjetno za nove uporabnike obnovljeni. Za tekoče vzdrževanje objektov smo porabili 54.296,16 EUR, kar je izkazano tudi v poslovnih knjigah UL FKKT.

Za investicijo v novo stavbo smo v letu 2012 založili UL 327.631,31 EUR lastnih sredstev za financiranje gradnje nove stavbe. Za neposredno financiranje v novo stavbo pa smo porabili 29.064,05 EUR (sofinanciranje: nadzora pri predstavitvi plinovoda, izdelave načrta opreme, izvedbe postopkov javnega naročanja, za strokovne naloge na področju gradbene stroke v zvezi s pripravo dokumentacije in izvedbo postopkov za gradnjo in za financiranje gradnje).



Prof. dr. Anton Meden, dekan

Priloge:

1. Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ
2. Poročilo o spremljanju in zagotavljanju kakovosti UL FKKT za leto 2012
3. Tabele s podatki o realizaciji Programa dela UL FKKT v letu 2012 za Poslovno poročilo UL za leto 2011 so v naslednjih datotekah:
  - Podatki za kazalnike PP -2012\_FKKT\_končni.xls,
  - Podatki za kazalnike 3 stopnja PP- 2012\_FKKT\_končni.xls,
  - Kadrovski podatki PP-2012\_FKKT\_končni.xls in
  - IVD in Investicije lastni viri - PP 2012\_FKKT\_končni.xls (list: baza-IVD)