



**Univerza v Ljubljani**  
**Univerza na Primorskem**  
**Univerza v Mariboru**  
**Fakulteta za informacijske študije v Novem mestu**

Številka: 6030-5/2020/12

Datum: 13. 3. 2020

## USMERITEV

**Ta usmeritev začne veljati dne 13. 3. 2020 in velja, dokler trajajo okoliščine oziroma do preklica.**

Dne 12.3.2020 je Vlada RS izdala Sklep št. 18100-7/2020/2, ki sta ji sledila Odredba Ministra za zdravje in aktivacija državnega načrta zaradi izvajanja ukrepov za preprečitev širjenja virusa SARS-CoV-19. S tem se do preklica prepoveduje zbiranje ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja ter univerzah in samostojnih visokošolskih zavodih.

Uslužbencem zavoda, razen **uslužbencem, razporejenih na delovno dolžnost v zavodu\***, zaradi preprečitve širjenja nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID 19), ki ogroža življenje in zdravje ljudi, in zaradi preprečevanja njenega nadaljnjega širjenja (izjemne okoliščine, ko je ogroženo življenje in zdravje ljudi), skladno s 169. členom ZDR-1 začasno odredite opravljanje dela izven prostorov delodajalca, ki so navedeni v pogodbi o zaposlitvi, in sicer **na domu**.

Vodstvo zavoda lahko določi prisotnost posameznih uslužbencev na delovnem mestu v skladu s pogodbo o zaposlitvi, glede na potrebe delovnega procesa. Priprave na in izvajanje določenih delov pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega procesa lahko v prilagojenih oblikah tečejo na daljavo, ob ustreznih prilagoditvah po presoji vodstva zavoda.

Zaposleni, ki zaradi narave dela tega ne morejo opravljati na domu in so vključeni v KPVIZ, so lahko na podlagi 50. člena KPVIZ odsotni z dela do pet delovnih dni zaradi elementarne (naravne) nesreče (kot naravna nesreča je po zakonu, ki ureja varstvo pred naravnimi nesrečami, opredeljen tudi množičen pojav nalezljive človeške bolezni). V tem primeru je zaposleni upravičen do nadomestila v višini 100% osnove, ki je plača delavca, ki bi jo prejel za redni delovni čas v tekočem mesecu, če bi delal (četrti odstavek 92. člena KPVIZ).

Zakon o delovnih razmerjih – ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 –ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19) v 169. členu določa, da se v primerih naravnih ali drugih nesreč, če se taka nesreča pričakuje ali v drugih izjemnih okoliščinah, ko je ogroženo življenje in zdravje ljudi ali premoženje delodajalca, lahko vrsta ali kraj opravljanja dela, določenega s pogodbo o zaposlitvi, začasno spremenita tudi brez soglasja delavca, vendar le, dokler trajajo take okoliščine.

Javni uslužbenci opravljajo delo na domu v okviru delovnega časa, določenega z Uredbo o delovnem času v organih državne uprave (Uradni list RS, št. 115/07, 122/07–popr., 28/16, 40/17 in 44/19), pri čemer pa o izrabi delovnega časa vodijo posebno evidenco. Javni uslužbenci morajo o opravljenem delu napisati tedensko poročilo in ga skupaj z evidenco delovnega časa posredovati na elektronski naslov neposredno nadrejenega vsak petek, najkasneje do 17.30 ure. Delodajalec mora skladno z Zakonom o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 40/06) voditi evidenco o izrabi delovnega časa.

\*Za zagotavljanje in izvajanje prednostnih nalog so uslužbenci zavodov bili razporejeni na delovno dolžnost. V primeru poslabšanja varnostnih razmer in izkazanih potreb boste lahko na delovno dolžnost predlagali dodatne kadre.

Vodstvo zavoda v času izvajanja ukrepa samostojno sprejema ukrepe, potrebne za zavarovanje ljudi in premoženja, ob upoštevanju navodil pristojnih institucij.

S spoštovanjem,

**Jana Javornik, PhD**  
**(Združeno kraljestvo Velike Britanije in Severne Irske)**  
v. d. generalne direktorice  
Direktorat za visoko šolstvo

V vednost:

- zasebnim visokošolskim zavodom – po e-pošti