

Volilna komisija Senata UL FKKT

**Zadeva:** Program dela kandidatke za dekanjo UL FKKT za obdobje od 1. oktobra 2021 do 30. septembra 2025

V preteklih letih se Univerza v Ljubljani ter Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo kot ena izmed njenih vitalnih članic sooča s številnimi spremembami v lokalnem okolju ter tudi globalno. Spremembe, ki smo jim priča v današnji moderni družbi, zahtevajo nenehno sprejemanje izzivov, saj jih kljub skrbnemu načrtovanju ter oblikovanju različnih strategij, ne moremo vedno učinkovito obvladati. Izzive, ki jih je v preteklosti pred nas postavila zadnja finančna kriza, prehod na bolonjski način študija ter selitev v novo stavbo, smo z veliko mero prilagodljivosti ter truda tako zaposlenih kot študentov učinkovito premostili. Obenem pa se vedno bolj zavedamo, da so odgovorna skrb za študente, zaposlene, kvaliteto študijskega programa, odličnost raziskovalnega dela ter stavbo, ki jo imamo v lasti, neprekinjen proces. Zato so pred nami številne naloge, ki jih bomo lahko reševali le skupaj, s korektnim in odgovornim delom vsakega izmed nas. Trenutne epidemiološke razmere so razgalile ranljivost našega načina življenja in nas vrgle v vrtinec sprememb, na katerega smo se kot fakulteta in posamezniki hitro in dobro odzvali. Ostajajo pa skrbi, povezane z napovedano zmanjšano gospodarsko rastjo ter morebitnim zmanjševanjem sistemskega financiranja visokega šolstva, kar je v tem trenutku za vse nas še velika neznanka. Pred nami so pomembni izzivi, ki se jim moramo posvetiti:

- zagotovitev stabilnega in uravnoteženega financiranja za dolgoročni razvoj fakultete,
- zagotavljanje, posodabljanje in vzdrževanje ustrezne pedagoške in raziskovalne infrastrukture,
- optimizacija ter posodabljanje pedagoškega procesa in študijskih programov,
- implementacija strategije UL na področjih internacionalizacije,
- spodbujanje odličnosti ter nadaljne rasti kakovosti raziskovalne dejavnosti,
- spodbujanje sodelovanja z lokalnim okoljem za prenos znanja,
- optimizacija upravljanja ob skrbi za človeške vire,
- posodabljanje poslovanja in njegovo usklajevanje z zakonodajo,
- motiviranje zaposlenih in študentov za aktivno sodelovanje pri dejavnostih fakultete ter
- zagotavljanje enakih možnosti za vse študente in zaposlene na vseh nivojih delovanja fakultete.

Kot dekanja želim vestno in odgovorno opravljati vse naloge in zadolžitve, ki jih ta funkcija zahteva. Zavedam se, da vseh zadanih nalog ne zmorem opravljati sama, brez podpore ožje ekipe ter vseh zaposlenih na fakulteti. Že kot prodekanja v trenutnem mandatu si prizadevam za delovanje v dobro fakultete s preseganjem ozkih osebnih interesov, trudim se za uveljavitev in utrditev kulture medsebojnega dialoga ter povezovanje različnih delov UL FKKT v celoto, ki je zato močnejša tudi navzven za lažje doseganje skupnih zastavljenih ciljev. Menim tudi, da je za uspešno upravljanje fakultete ključnega pomena prispevek in aktivno delovanje študentov, s katerimi imam korektne odnose, ki temeljijo na vzajemnem spoštovanju in sodelovanju. Zagotavljanje ustreznega položaja in vlog študentov pri soodločanju na fakulteti skupaj z zagotavljanjem neodvisnosti njihovega delovanja je pomemben

prispevek k ohranjanju vrednot naše akademske skupnosti. Mislim, da znam poslušati in slišati ljudi, da jih znam motivirati in povezati v učinkovite skupine za soočanje z različnimi izzivi. To je pomembno za spodbujanje sodelavcev k aktivnemu ter vsebinskemu vključevanju v različne organe ter aktivnosti fakultete ter tudi UL in širše na državnem in mednarodnem nivoju. Na ta način bomo s skupnimi močmi lahko ohranjali finančna sredstva znotraj UL in iskali dodatne vire financiranja, kar vidim kot eno izmed pomembnih prioritet nove vodstvene ekipe. Skrb za sodobno, strateško pomembno pedagoško in raziskovalno infrastrukturo, prijave na domače in mednarodne projekte in razpise, sodelovanje z domačo in industrijo v tujini, vpeljava mednarodnih študijskih programov ter promocija doktorskega študija so se že v preteklosti izkazali za pravilne in pomembne usmeritve naše fakultete, zato jim bom kot dekanja še naprej posvečala veliko energije. Uravnoteženo usmerjanje teh prizadevanj pomeni razvojno naravnano delovanje fakultete ter ohranjanje njenega ugleda in prepoznavnosti doma in v tujini.

**Pedagoško delo:** V okviru svojih pristojnosti in v sodelovanju z ustreznimi komisijami in ostalimi sodelavci ter študenti bom v skladu z zakonodajo in pravilniki skrbela za kvalitetno izvedbo in optimizacijo študijskih programov:

- Zagotavljanje materialnih sredstev za izvedbo študijskih programov. Zavzemala se bom za ohranitev materialnega položaja fakultete znotraj UL ter ureditev systemskega financiranja za posodobitve, obnovo in nabavo nove pedagoške opreme.
- Zagotavljanje in ohranjanje kakovosti študijskih programov z aktivnim sodelovanjem skrbnikov študijskih programov ter večjim vključevanjem pristojnega oddelka.
- Identifikacijo ter kritično ovrednotenje dobrih praks poučevanja, s katerimi smo se srečali v obdobju epidemije, z namenom njihove vključitve v študijski proces, predvsem izvedba določenih učnih vsebin in NPO na daljavo ali v mešanem načinu.
- Nadaljevanje poenostavitve posameznih postopkov v okviru sistema Studis ter zagotavljanje čim večje digitalizacije, kar bo olajšalo ter pospešilo odzive tako zaposlenih kot tudi študentov.
- Sprotno posodabljanje študijskih programov na osnovi vsakoletne zanke kakovosti po posameznih programih ter ob upoštevanju mnenj študentov. Hitra odzivnost na tem področju s posodabljanjem strokovnih vsebin ter metod poučevanja lahko pomeni strateško prednost v regiji in zagotavlja dotok visoko motiviranih študentov tudi iz tujine.
- Optimizacija izvajanja pedagoškega procesa (seminarske, laboratorijske vaje) z vidika doseganja ključnih kompetenc študentov v okviru materialnih in finančnih možnosti.
- Poudarjanje pomembnost doktorskega študija, kot ene izmed najpomembnejših povezav med pedagoškim in raziskovalnim delom. Motivirati sodelavce za intenzivnejše sodelovanje pri vseh izvedbenih oblikah doktorskega študija.
- Prizadevanja za ustanovitev sklada fakultete za financiranje šolnin ter raziskovalnega dela odličnih ter perspektivnih, predvsem doktorskih študentov.
- Nadaljevati prizadevanja za vrednotenje različnih oblik dela s študenti v obliki NPO, kolikor bodo to dopuščala finančna sredstva in pravila v okviru UL ter širše.
- Nadaljevati prizadevanja za čimvečjo internacionalizacijo študijskih programov UL FKKT, predvsem na drugi in tretji stopnji z razmislekom o uvedbi novih mednarodno zanimivih in primerljivih programov v tujem jeziku.
- Spodbujati razmislek in prizadevanja za uvedbo novih interdisciplinarnih študijskih programov v sodelovanju z drugimi fakultetami znotraj UL, predvsem tam, kjer bo FKKT nastopala kot vodilna inštitucija.
- Vpeljava dodatnih mehanizmov motivacije za intenzivnejše učiteljske in študentske izmenjave v okviru Erasmus programov ter drugih obstoječih formalnih oblik sodelovanja.

- Skrb za študente s posebnimi potrebami.
- Imenovati pooblaščenko dekanje za vodenje varne točke v primeru kakršnih koli oblik diskriminacije, nadlegovanja in zlorabe študentov ter zaposlenih.

**Raziskovalno delo:** Kot dekanja bom v skladu s svojimi pristojnostmi in v sodelovanju z ustreznimi komisijami, senatom ter predstojniki kateder in z vodji projektov, programskih skupin ter enot Infrastrukturnega centra UL FKKT skrbela za pogoje, ki zagotavljajo vrhunsko znanstveno-raziskovalno delo:

- Nakup, vzdrževanje in obnova raziskovalne opreme, kamor sodijo prijave na razpise za sofinanciranje nakupa večje, strateško pomembne raziskovalne opreme.
- Skrbela bom za kadrovske in vsebinske kvalitete delovanja Službe za raziskovalno delo ter usmerjeno obveščanje zaposlenih o priložnostih na tem področju.
- Spodbujala bom sodelovanje raziskovalnih skupin znotraj fakultete, kar vodi k učinkovitejši sinergiji opreme, znanj in kompetenc sodelavcev ter tudi razvoju novih raziskovalnih vsebin in transdisciplinarnih področij. Prepoznavanje ter razvoj strateško pomembnih znanstvenih področij prispeva k večji konkurenčnosti pri sodelovanju na domačih in mednarodnih razpisih. Povečano število sodelovanj, skupnih projektov, soavtorstev in citiranost raziskovalcev UL FKKT pa vodi k večji kvaliteti pedagoškega in raziskovalnega dela ter krepitvi prepoznavnosti, ugleda in tudi materialne stabilnosti fakultete.
- Skrbela bom za izkoriščenost raziskovalne opreme in infrastrukture na fakulteti in za povečanje dohodkov Infrastrukturnega centra UL FKKT iz naslova tržne dejavnosti ter ohranjanje njegove pozicije znotraj MRIC UL.
- Vzdrževanje kakovosti raziskovalnega dela lahko zagotovimo tudi s krepitvijo delovanja Komisije za doktorski študij in razvojno-raziskovalno dejavnost UL FKKT na področju raziskovalnega dela za lažje ter hitrejše zaznavanje problemov in iskanje ustreznih rešitev.
- Skrbela bom za ustvarjanje možnosti za zaposlovanje raziskovalcev s povečanjem števila prijav na nacionalne in EU razpise za raziskovalne projekte in povečanjem obsega raziskovalnega dela po drugih mehanizmih (industrija).
- Prizadevala si bom za enostavnejše zaposlovanje raziskovalcev na projektih, možnost razbremenitve vseh sodelavcev ob pridobitvi projekta, torej večjo fleksibilnost pri razmerju med pedagoško in raziskovalno zaposlitvijo.
- Povečati želim promocijo naših uspešnih raziskovalcev, raziskovalnih skupin in odličnih rezultatov, tako na nacionalnem kot mednarodnem nivoju, kar bo pripomoglo k prepoznavnosti in mednarodnemu ugledu UL FKKT.
- Ena izmed mojih pomembnih prioritet je tudi ohranjanje in spodbujanje partnerskega sodelovanja z raziskovalnimi skupinami izven UL FKKT. Spodbujala bom zlasti krepitve mednarodnega sodelovanja in krepitve že utečenega sodelovanja z drugimi JRO.
- Z vidika krepitve mednarodnega sodelovanja bom skrbela tudi za nadaljevanje kratkotrajnih in dolgotrajnih gostovanj uglednih raziskovalcev ter strokovnjakov, ki s predstavitvijo najnovejših smernic in trendov v naš raziskovalni prostor vnašajo sveže ideje in nudijo možnost povezovanja. Vzpostaviti je potrebno sistem motivacije zaposlenih kot tudi študentov, da se teh aktivnosti udeležujejo v večjem obsegu.
- Podpirala bom prizadevanja za čim večje vključevanje študentov vseh stopenj fakultetnih študijskih programov v razvojno-raziskovalno delo, njihovo sodelovanje pri različnih projektih ter podpirala njihovo udeležbo na različnih strokovnih in znanstvenih srečanjih, tekmovanjih ter razpisih za nagrade.

**Upravljanje in človeški viri:** Kot dekanja bom v skladu s svojimi pristojnostmi, zakonodajo in v sodelovanju z ustreznimi komisijami, senatom, predstojniki in administrativnimi službami zavzemala za nadaljnjo optimizacijo upravljanja fakultete:

- racionalno in transparentno upravljanje,
- finančno disciplino ter učinkovitost poslovanja, kar bo ohranilo nadaljnje pozitivno poslovanje fakultete ter njen materialni status. Soočeni smo s povečanimi stroški vzdrževanja stavbe, kar bo tudi ob ohranjenem sistemskem financiranju predstavljalo dodatno finančno breme.
- racionalno in učinkovito vodenje posameznih področij delovanja fakultete z več pooblaščenca in prodekani,
- racionalno in transparentno zaposlovanje najprimernejših kadrov, ki bodo zagotavljali kontinuiteto kvalitetnega, nemotenega pedagoškega in raziskovalnega dela ter njuno zanesljivo administrativno podporo,
- sprotno usklajevanje pravilnikov s pravilniki UL in ostalo zakonodajo ter njihova poenostavitev v okviru danih možnosti,
- modernizacijo načinov poslovanja z uvedbo ustreznih informacijskih sistemov, ki bodo poenostavili poslovanje ter poskrbeli za čim večjo povezanost znotraj UL ter tudi širše (GC, SAP),
- motiviranje zaposlenih za sodelovanje v različnih organih fakultete in UL ter drugih aktivnostih fakultete. Zaradi boljše informiranosti in možnosti vpliva na visokošolsko in raziskovalno zakonodajo in politiko je nujno krepiti in spodbujati sodelovanje sodelavcev fakultete tudi na nivoju ministrstev in vladnih agencij ter njihovih delovnih teles.
- ustrezno nagrajevanje sodelavcev s postavitvijo jasnih kriterijev, ki zagotavljajo motivacijo za delo in sodelovanje,
- vzpostavitev sistemov zbiranja pobud za odličnejše pedagoško in raziskovalno delo ter boljše pogoje dela vseh zaposlenih (elektronski nabiralnik, razgovori z zaposlenimi...),
- korektno sodelovanje z reprezentativnimi visokošolskimi sindikati,
- odločno ukrepanje proti vsem oblikam nadlegovanja zaposlenih in študentov,
- zagotavljanje enakih možnosti za delo ter strokovni in poklicni razvoj vseh zaposlenih,
- spodbujanje enakosti spolov v skladu z UL ter EU strategijami ter
- odprt dialog ter izmenjavo mnenj za ustvarjanje okolja, ki bo spodbujal razvoj naše skupnosti.

Program dela, ki je pred vami, je obsežen in zajema področja, ki zagotavljajo kvalitetno in transparentno delovanje fakultete tudi v naslednjem mandatnem obdobju. Uresničevanje zastavljenih ciljev pa ni naloga samo ožjega vodstva, saj še tako dobra in uigrana ekipa tega ne zmore brez podpore zaposlenih in študentov. Prav gotovo pa tega ne zmore ena sama oseba. Zato bom, če bom prejela vašo podporo in bom izvoljena, to razumela tudi kot vašo pripravljenost za konstruktivno in aktivno sodelovanje pri delu fakultete.

Andreja Žgajnar Gotvajn

