

Na podlagi Pravilnika o raziskovalnih nazivih (Uradni list RS, št. 126/08, 41/09, 55/11, 80/12, 4/13 – popr., 5/17, 31/17, 7/19, 186/21 – ZZrID in 92/24), 14. točke 52. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 4/17 s spremembami, dopolnitvami in popravki) je Senat Univerze v Ljubljani na 3. seji dne 23. 12. 2025 sprejel

Pravilnik o razvojnih nazivih na Univerzi v Ljubljani

1. člen (predmet)

Ta pravilnik določa pogoje, količinske in kakovostne kazalnike ter merila in postopek za izvolitev v razvojne nazive na Univerzi v Ljubljani.

V nazive iz tega pravilnika so lahko izvoljeni zaposleni na Univerzi v Ljubljani.

2. člen

V pravilniku uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

3. člen (razvojni nazivi)

Ta pravilnik določa naslednje razvojne nazive:

- razvijalec,
- višji razvijalec,
- samostojni razvijalec.

4. člen (pogoji)

Pogoji so določeni s količinskimi in kakovostnimi kazalniki.

Za izvolitev v razvojni naziv morajo biti izpolnjeni kakovostni kazalniki raziskovalca in količinski kazalniki znanstvene in strokovne uspešnosti raziskovalca, določeni s tem pravilnikom.

5. člen **(kakovostni in količinski kazalniki)**

Kandidat mora za izvolitev v razvojni naziv izpolnjevati naslednje minimalne kakovostne in količinske kazalnike:

1. Razvijalec

- raven izobrazbe, pridobljene po magistrskem študijskem programu, oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskem programu, ki v skladu z zakonom ustreza izobrazbi, pridobljeni po magistrskem študijskem programu,
- sposobnost za razvojno delo.

2. Višji razvijalec

- raven izobrazbe, pridobljene po magistrskem študijskem programu, oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskem programu, ki v skladu z zakonom ustreza izobrazbi, pridobljeni po magistrskem študijskem programu,
- uspešno razvojno delo, ki kaže na sposobnost kandidata za samostojno razvojno delo,
- najmanj tri leta delovnih izkušenj.

3. Samostojni razvijalec

- raven izobrazbe, pridobljene po magistrskem študijskem programu, oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskem programu, ki v skladu z zakonom ustreza izobrazbi, pridobljeni po magistrskem študijskem programu,
- strokovne in organizacijske sposobnosti,
- najmanj šest let delovnih izkušenj.

6. člen **(merila)**

Poleg kazalnikov, določenih v 5. členu tega pravilnika, se znanstveno in strokovno delo kandidata ocenjuje tudi z merilom za ocenjevanje kakovosti, zato kandidat v vlogi posebej predstavi do pet najpomembnejših znanstveno raziskovalnih in do pet najpomembnejših družbeno ekonomsko oziroma kulturno relevantnih dosežkov v zadnjih petih letih oziroma v obdobju od zadnje izvolitve.

Pri obravnavi kandidata se kot kakovostno merilo uporabi in upošteva tudi celotna bibliografija kandidata, zavedena v sistemu SICRIS.

7. člen

Postopek za izvolitev v razvojni naziv se začne na prošnjo kandidata, ki vloži vlogo na članici, na kateri je zaposlen.

V postopku presoje izpolnjevanja pogojev za izvolitev v naziv se uporabljajo predpisi, ki veljajo na dan vložitve vloge.

8. člen

Senat članice, na kateri je kandidat vložil vlogo za izvolitev v razvojni naziv, imenuje v enem mesecu od vložitve vloge tričlansko komisijo za izdelavo skupne ocene o izpolnjevanju pogojev za izvolitev v naziv.

Član komisije je lahko visokošolski učitelj ali znanstveni delavec, ki ima vsaj naziv docent ali znanstveni sodelavec.

Komisija pregleda, ali kandidat izpolnjuje pogoje za izvolitev, nato obravnava vse kazalnike in merila znanstvene in strokovne uspešnosti kandidata in pri tem posebej upošteva dosežke, ki jih je navedel kandidat, in upošteva celotno bibliografijo kandidata, zavedeno v sistemu SICRIS.

Oceno komisije lahko pregledajo samo člani organov, ki odločajo oziroma dajejo mnenje v postopku.

Članica seznani kandidata z negativno oceno komisije oziroma ga na njegovo zahtevo seznani tudi s pozitivno oceno. Kandidat se lahko v roku treh delovnih dni od prejema opredeli do vsebine negativne ocene.

Senat članice (v roku enega meseca) odloči o izvolitvi kandidata v naziv.

Postopek za izvolitev mora biti zaključen v šestih mesecih od vložitve vloge.

V postopku za izvolitev v naziv roki julija in avgusta ne tečejo.

9. člen

Če kandidat meni, da je v postopku izvolitve prišlo do kršitev, ki bi lahko vplivale na odločitev, lahko v roku 15 dni od prejema sklepa poda pritožbo. V postopku se smiselno uporabljajo določbe Statuta UL o pritožbi v postopku za izvolitev v naziv.

10. člen **(veljavnost izvolitve)**

Veljavnost izvolitve je za naziv:

- razvijalec: 3 leta,
- višji razvijalec: 3 leta,
- samostojni razvijalec: 3 leta.

Veljavnost izvolitve se na prošnjo zaposlenega s sklepom senata članice podaljša za čas porodniškega oziroma starševskega dopusta ali bolniške odsotnosti, če ta traja več kot tri mesece.

Kandidat mora vlogo za nadaljnjo izvolitev vložiti najmanj tri mesece pred potekom veljavnega naziva (pravočasna vloga). Če kandidat pravočasno odda vlogo in postopek do izteka veljavnosti obstoječega naziva še ni končan, se šteje obstoječi naziv za veljavnega do dokončnosti odločitve o vlogi.

Če je kandidat pravočasno oddal vlogo, velja novo izvolitveno obdobje od dneva, ko se izteče prejšnja veljavnost izvolitve. Če poteče veljavnost razvojnega naziva v času postopka za izvolitev, velja novo izvolitveno obdobje od dneva sprejema sklepa senata članice.

11. člen (ponovna izvolitev)

Kandidat, ki ne doseže pogojev za izvolitev v višji naziv, je lahko ponovno izvoljen v isti ali nižji naziv.

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

12. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi na spletni strani UL.

13. člen

Članice uskladijo svoje akte z določbami tega pravilnika v šestih mesecih od uveljavitve tega pravilnika.

Prof. dr. Gregor Majdič
Rektor UL
Predsednik Senata UL

Številka: 012-9/2018-1
Datum: 23. 12. 2025